



COMUNE DI ROCCA CANAVESE
PROVINCIA DI TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2010

L'anno **2011** il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** in Rocca Canavese:

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 17.10.2011 sono stati espressi gli indirizzi per la contrattazione integrativa 2010;
- che in data 28.10.2011 veniva siglata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010, trasmessa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al revisore dei conti con nota prot. 3828 del 02.11.2011;
- che in data 09.11.2011 il Revisore dei Conti ha dato atto della compatibilità dei costi contemplati nella suddetta ipotesi di contratto aziendale coi vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 1^ aprile 1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004 e art.40 bis del D.Lgs.n.165/2001;
- che con deliberazione G.C. n.78 del 16.11.2011 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010;

Si è riunita la delegazione trattante:

nelle persone di:

- per la parte pubblica: dott.ssa Gaetana DEL SORDO - Segretario Comunale;
- per la parte sindacale:
 - i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - CGIL F.P. : Massimo ESPOSTO
 - CISL F.P. : Paolo OSELLA

In qualità di verbalizzante la sig.ra Paola GRIVETTO, responsabile del servizio finanziario

LE PARTI

definiscono il seguente accordo integrativo :

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010

Per l'anno 2010 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontante a € 16.977,66, così come quantificato con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 342 del 29.12.2010 e come sotto riportato, verrà utilizzato come segue:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'			
ANNO 2010			
		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	5.727,49	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. e) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. g) LED anno 1998		
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 ^a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	804,37	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	169,99	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		1.856,25
	Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.(assunzione tramite mobilità avvalendosi della facoltà di deroga)	242,40	
CCNL 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	1.526,03	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	1.110,27	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 destinato al finanziamento comparto 2003	970,31	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	782,71	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2001)	261,82	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2003)	544,98	

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	726,70	
	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Art. 2, comma 2 - Dichiarazione congiunta n. 4 (con decorrenza dal 01.01.2006)	485,42	
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%)	1.111,12	
Art.2 c.2 del CCNL 2009		262,60	
Art. 6, comma 2 (con decorrenza dal 01.02.2007)		395,20	
TOTALE		€. 15.121,41	€. 1.856,25
TOTALE COMPLESSIVO		€. 16.977,66	

Fondo lavoro straordinario per l'anno 2010.....€ 500,00

Incentivo ex art. 92 c.5 D.Lgs. 163/2006 per l'anno 2010.....€ 24,18
--

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2010

Fondo per progressioni economiche € 11.399,37
art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

Indennità di comparto € 3.722,04
art. 33 CCNL del 22/1/2004

Le parti danno atto che le progressioni economiche e l'indennità di comparto relative al dipendente trasferitosi per mobilità presso il Comune di Rocca Canavese da altro Ente nel corso dell'anno 2010 risultano imputate al Fondo 2010 figurativamente per l'intero anno; quanto all'erogazione, tuttavia, tali voci risultano a carico del Fondo 2010 in rapporto al solo periodo effettivo di servizio del suddetto dipendente presso il Comune di Rocca Canavese (decorrente dal 01.07.2010).

Le parti concordano che le risorse variabili, individuate nella somma di € 1.856,25, sono destinate come segue:

Indennità di rischio

€ 660,00

art. 37 CCNL 14/09/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004

- n. 2 cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio)

COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

€ 1.196,25

art. 17 lett. a) CCNL 1.4.99

L'importo relativo alla voce "produttività" è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio. La valutazione finale è espressa, mediante apposite schede, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Gli incentivi sono erogati al personale in base al seguente prospetto, già utilizzato per l'anno precedente e in misura rapportata al periodo di servizio:

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale della produttività da erogare
Da 81 a 100 punti	100%
Da 61 a 80 punti	80%
Da 41 a 60 punti	50%
Inferiore a 41 punti	0%

Le parti convengono che le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali vanno ripartite in parti uguali tra i dipendenti che hanno raggiunto il punteggio pieno.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale

f.to Dr.ssa Gaetana DEL SORDO

Rappresentante sindacale CGIL - F.P.

f.to Massimo ESPOSTO

Rappresentante sindacale CISL - F.P.

f.to Paolo OSELLA

Il segretario verbalizzante

f.to Rag.Paola GRIVETTO
