



## COMUNE DI ROCCA CANAVESE PROVINCIA DI TORINO

Via Levone n. 20 C.A.P. 10070  
Cod. Fiscale 83002630016  
[www.comune.roccacanavese.to.it](http://www.comune.roccacanavese.to.it)

P.E.C. [rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it)

Tel. 0119240931 – 0119240426  
Fax 0119239807

E-Mail [rocca.canavese@ruparpiemonte.it](mailto:rocca.canavese@ruparpiemonte.it)

# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

## ANNO 2011

L'anno **2011** il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** in Rocca Canavese:

**PREMESSO:**

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 17.10.2011 sono stati espressi gli indirizzi per la contrattazione integrativa 2011;
- che in data 28.10.2011 veniva siglata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011, trasmessa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al revisore dei conti con nota prot. 3829 del 02.11.2011;
- che in data 09.11.2011 il Revisore dei Conti ha dato atto della compatibilità dei costi contemplati nella suddetta ipotesi di contratto aziendale coi vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 1<sup>^</sup> aprile 1999, come sostituto dall'art.4 del CCNL 22.1.2004 e art.40 bis del D.Lgs.n.165/2001;
- che con deliberazione G.C. n.79 del 16.11.2011 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011;

Si è riunita la delegazione trattante

nelle persone di:

- per la parte pubblica: dott.ssa Gaetana DEL SORDO - Segretario Comunale;
- per la parte sindacale:
  - CGIL F.P. : Massimo ESPOSTO
  - CISL F.P. : Paolo OSELLA

In qualità di verbalizzante la sig.ra Paola GRIVETTO, responsabile del servizio finanziario

**LE PARTI**

definiscono il seguente accordo integrativo :

**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011**

Per l'anno 2011 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontante a € 16.977,66, così come quantificato con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 321 del 13.09.2011 e come sotto riportato, verrà utilizzato come segue:

<b>FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2011</b>			
		<b>Risorse stabili</b>	<b>Risorse variabili</b>
<b>CCNL 01.04.1999</b>	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	<b>5.727,49</b>	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. e) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. g) LED anno 1998		
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 <sup>a</sup> q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	<b>804,37</b>	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	<b>169,99</b>	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		<b>1.856,25</b>
<b>CCNL 05.10.2001</b>	Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.(assunzione tramite mobilità avvalendosi della facoltà di deroga)	<b>242,40</b>	
	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	<b>1.526,03</b>	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	<b>1.110,27</b>	
<b>CCNL 22.01.2004</b>	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 destinato al finanziamento comparto 2003	<b>970,31</b>	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	<b>782,71</b>	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2001)	<b>261,82</b>	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2003)	<b>544,98</b>	

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 09.05.2006	<b>Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)</b>	<b>726,70</b>	
	<b>Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)</b>		
	<b>Art. 2,comma 2 - Dichiarazione congiunta n. 4 (con decorrenza dal 01.01.2006)</b>	<b>485,42</b>	
CCNL 11.04.2008	<b>Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%)</b>	<b>1.111,12</b>	
<b>Art.2 c.2 del CCNL 2009</b>		<b>262,60</b>	
<b>Art. 6, comma 2 (con decorrenza dal 01.02.2007)</b>		<b>395,20</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>€. 15.121,41</b>	<b>€. 1.856,25</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€. 16.977,66</b>	

**Fondo lavoro straordinario per l'anno 2011.....€ 500,00**

**Incentivo ex art. 92 c.5 D.Lgs. 163/2006 per l'anno 2011 (a preventivo) .... € 610,15**

### **UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2011**

**Fondo per progressioni economiche** € 11.399,37  
*art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99*

**Indennità di comparto** € 3.722,04  
*art. 33 CCNL del 22/1/2004*

Le parti concordano che le risorse variabili individuate nella somma di € 1.856,25, sono destinate come segue:

**Indennità di rischio** € 660,00

*art. 37 CCNL 14/09/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004*

- n. 2 cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio)

**COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ** € 1.196,25

*art. 17 lett. a) CCNL 1.4.99*

L'importo relativo alla voce "produttività" è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del

Servizio. La valutazione finale è espressa, mediante apposite schede, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura rapportata al periodo di servizio e con il criterio fissato, per la determinazione della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, con deliberazione G.C. n. 34 del 3.5.2011 , di seguito specificato:  
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a zero;  
risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale

f.to Dr.ssa Gaetana DEL SORDO

---

Rappresentante sindacale CGIL - F.P.

f.to Massimo Esposto

---

Rappresentante sindacale CISL - F.P.

f.to Paolo Osella

---

Il segretario verbalizzante

f.to Rag.Paola GRIVETTO

---