



COMUNE DI ROCCA CANAVESE
PROVINCIA DI TORINO

Via Levone n. 20 C.A.P. 10070
Cod. Fiscale 83002630016
www.comune.roccacaneveto.to.it

P.E.C. rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it

Tel. 0119240931 – 0119240426
Fax 0119239807
E-Mail rocca.canavese@ruparpiemonte.it

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2012**

[Handwritten signatures]

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

L'anno 2013 il giorno undici del mese di dicembre alle ore 16,30, in Rocca Canavese, nel palazzo comunale, si sono riuniti:

Il Segretario Comunale, dott.ssa Gaetana Del Sordo, delegazione trattante di parte pubblica;

- per la parte sindacale:

i seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL F.P. : Massimo Esposto

la R.S.U. : Maria Antonietta Anglesio

In qualità di verbalizzante la sig.ra Grivetto Paola, responsabile del servizio finanziario

E' presente, altresì, il Sindaco, Dr.Fabrizio Bertetto, in qualità di uditore.

LE PARTI

Premesso che:

- in data 3 dicembre 2012 veniva sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica – anno 2012;

- in data 19.10.2013 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole per l'approvazione da parte della Giunta Comunale dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012;

- con deliberazione G.C. n.76 del 26.10.2013 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012:

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012

Per l'anno 2012 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontante a € 17.082,35, così come quantificato con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 93 del 16.5.2013 e come sotto riportato:



FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2012

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	5.727,49	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. e) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. g) LED anno 1998		
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 ^a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	804,37	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	169,99	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		1.850,00
	Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.(assunzione tramite mobilità avvalendosi della facoltà di deroga)	242,40	
CCNL 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	1.526,03	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	1.110,27	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 destinato al finanziamento comparto 2003	970,31	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	782,71	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2001)	261,82	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2003)	544,98	

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	726,70	
	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Art. 2, comma 2 - Dichiarazione congiunta n. 4 (con decorrenza dal 01.01.2006)	485,42	
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%)	1.111,12	
Art.2 c.2 del CCNL 2009		262,60	
Art. 6, comma 2 (con decorrenza dal 01.02.2007)		395,20	
Economia derivante dal fondo 2011			€. 110,94
TOTALE		€. 15.121,41	€. 1.960,94
TOTALE COMPLESSIVO		€. 17.082,35	

Fondo lavoro straordinario per l'anno 2012.....	€ 500,00
Incentivo ex art. 92 c.5 D.Lgs. 163/2006 per l'anno 2012 (a preventivo)	€ 2.471,65
Compensi per attività 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni	€ 8.467,20

verrà così utilizzato:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2012

Fondo per progressioni economiche art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99 € 11.399,37

Indennità di comparto art. 33 CCNL del 22/1/2004 € 3.722,04

Le parti concordano che le risorse variabili individuate nella somma di € 1.960,94, sono destinate come segue:

Indennità di rischio € 660,00

art. 37 CCNL 14/09/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004
- n. 2 cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio)

COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' art. 17 lett. a) CCNL 1.4.99 € 1.300,94

L'importo relativo alla voce "produttività" è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio. La valutazione finale è espressa, mediante apposite schede, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura rapportata al periodo di servizio e con il criterio fissato, per la determinazione della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, con deliberazione G.C. n. 34 del 3.5.2011, di seguito specificato:

risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a zero;

risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Gaetana DEL SORDO

Rappresentante sindacale CGIL - F.P.

Massimo Esposto

R.S.U.

Maria Antonietta ANGLESIO

Il segretario verbalizzante

Rag. Paola GRIVETTO

¹
COMUNE DI ROCCA CANAVESE

Provincia di Torino

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2012**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo 05.06.2013
Periodo temporale di vigenza		01.01.2012 – 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. F.P. U.I.L. F.P. Di.C.C.A.P. –SULPM C.S.A. Regione e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo decentrato (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
Soggetti destinatari		Tutti i dipendenti dell'Ente non incaricati di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2012 b) Ripartizione /utilizzo delle risorse decentrate anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Rocca Canavese per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali). Obbligatorietà subentrata con scadenza 31 gennaio 2014.

	della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza La valutazione del Segretario Comunale e dei titolari di posizione organizzativa è stata effettuata dall'O.I.V. La valutazione del personale dipendente è stata effettuata dai Responsabili di Area. I risultati di tutte le valutazioni sono pubblicati sul sito on line del Comune nella sezione amministrazione trasparente.
Eventuali osservazioni =====		

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo effettuata dal responsabile del servizio finanziario.

Le parti prendono altresì atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.

Vengono elencate le risorse del fondo per incentivo ex art. 92 c. 5 D.Lgs. 163/2006 e per i compensi per le attività inerenti il 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni.

Preso atto dell'utilizzo del complesso delle risorse disponibili effettuato dall'amministrazione con propria deliberazione di direttive, viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate 2012 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Fondo per progressioni economiche <i>art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99</i>	€ 11.399,37
Indennità di comparto <i>art. 33 CCNL del 22/1/2004</i>	€ 3.722,04
Indennità di rischio <i>art. 37 CCNL 14/09/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004</i> - n. 2 cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio)	€ 660,00
COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' <i>art.17 lett.a)CCNL 1.4.99</i>	€ 1.300,94

b) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza dell'ipotesi stipulata con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 30.11.2010, così come modificato con deliberazione G.C. n. 3 del 28.01.2011, nonché la metodologia per la misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 03.05.2011).

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di CCDI annualità economica 2012 non prevede nuove progressioni economiche.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della performance 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili :

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1141/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G. C. n. 39 del 03/06/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15121.41
Risorse variabili	1850.00
Residui anni precedenti	110.94
Totale	17082.35

Sezione 1— Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 15121.41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	970.31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	782.71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	726.70
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	1526.03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1110,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5	242,40
CCNL 22/01/2004' dich. cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. N° 4	747,24
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. a, b, c, f, h-j	6701,85
CCNL 1/4/2008 art. 8 c. 2	1111,12
Altro	544,98
CCNL 2009 art. 2 comma 2	262,60
Art. 6 comma 2 (con decorrenza dal 1/2/2007)	395,20

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1850,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	110.94
Altro (CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1)	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, e. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 154.487,5, per una possibilità di incremento massima di € 1856,25 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1850.00 , pari al 99,63%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione .

Sezione III — Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 articolo 15 c. 2	6,25
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis C . 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	6,25

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 120.372 relative a:

Descrizione	3722.04
Indennità di comparto	11399.37
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Altro	
Totale	15121.41

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 190.153, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	660
Indennità di reperibilità	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1300.94
Altro (art 17 CCNL 1104/99 c. 3 lett d))	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15121.41
Somme regolate dal contratto	1960.94
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	17082.35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità-. Le risorse stabili ammontano a € 15121,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 15121,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (tab. 15 conto annuale)

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	15121.41	15121.41	-
Risorse variabili	1856.25	1850.00	-6,25
Residui anni precedenti		110.94	
Totale	16977.66	17082.35	

Il fondo 2012 resta comunque complessivamente di importo inferiore rispetto al fondo 2010 (€ 6,25)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase pro-rattoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un'unica codifica di bilancio Titolo 1 Funzione 01 Servizio 08 Intervento 01 sui seguenti capitoli di spesa :

Capitolo	Descrizione
1023	Fondi lavoro straordinario 500,00
1023	Indennità rischio 660,00
1020	Compenso per censimento 8467,20
vari	Fondo interno progettazione ufficio tecnico 2471,60
1023	programmi - progetti produttività 1190,00
1023	Economie del 2011 110.94

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Se---one II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

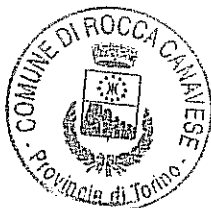
Sezione 111 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. ⁹³ del 16/5/13 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2012 e precisamente ai seguenti impegni conservati a residuo;

Capitolo	Descrizione	
1023	Fondi lavoro straordinario	500,00
1023	Indennità rischio	660,00
1020	Compenso per censimento	8467,20
vari	Fondo interno progettazione ufficio	2471.60
1023	programmi - progetti produttività	1190,00
1023	Economie del 2011	110.94

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Gaetana DEL SORDO



IL RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA
Rag. Paola GRIVETTO

COMUNE DI ROCCA C.SE
(Prov. di Torino)

Il Revisore dei conti

Verbale n. 6 del 19/10/2013

L'anno duemilatreddici addì DICIANNOVE del mese di OTTOBRE alle ore 11,00 presso lo studio del Rag. Vincenzo CORRADO, nominato in data 21 maggio 2012 con la deliberazione consiliare n. 9 - dichiarata immediatamente esecutiva - a Revisore dei Conti per il triennio 1/7/2012 - 30/6/2015, ha preso in esame la proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale all'oggetto: "Approvazione ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2012 ed autorizzazione alla sottoscrizione del contratto".

Esaminata la proposta di deliberazione riferita all'approvazione del contratto collettivo integrativo (esercizio finanziario 2012) sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 5 giugno 2013.

Visto il contenuto della proposta presentata;

Preso atto della quantificazione degli oneri correlati rientranti nei limiti della vigente normativa;

Accertata la disponibilità delle relative risorse finanziarie da parte dell'Ente, come attestato in data 18/10/2013 da parte del Responsabile Finanziario di cui all'allegata dichiarazione;

Tenuto conto che la proposta di deliberazione è corredata dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati dai corrispondenti Responsabili dell'Ente:

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE PER L'APPROVAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

IL REVISORE
Rag. Vincenzo CORRADO

