



**COMUNE DI ROCCA CANAVESE**  
PROVINCIA DI TORINO

Via Levone n. 20 C.A.P. 10070  
Cod. Fiscale 83002630016  
[www.comune.roccacaneve.to.it](http://www.comune.roccacaneve.to.it)

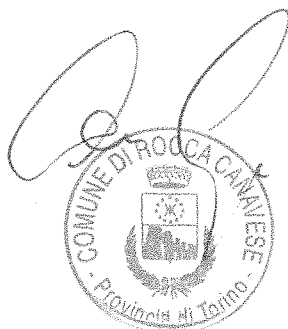
P.E.C. [rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it)

Tel. 0119240931 – 0119240426  
Fax 0119239807  
E-Mail [rocca.canavese@ruparpiemonte.it](mailto:rocca.canavese@ruparpiemonte.it)

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

## **ANNO 2015**

*Mare CO-IC TP*



*Clelia*

# IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

## ANNO 2015

L'anno 2016 il giorno otto del mese di febbraio alle ore 15,00 in Rocca Canavese, nel palazzo comunale, si sono riuniti:

Il Segretario Comunale, dott. Carmelo PUGLIESE, delegazione trattante di parte pubblica;

- per la parte sindacale:

i seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL F.P. : Vittorio MECCA

la R.S.U. : Maria Antonietta Anglesio

In qualità di verbalizzante la sig.ra Anglesio Maria Antonietta,

### LE PARTI

Premesso che:

- in data 25.11.2015 veniva sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica – anno 2015;

- in data 13.gennaio 2016 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole per l'approvazione da parte della Giunta Comunale dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2015;

- con deliberazione G.C. n.2 del 21.1.2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015:

### CONCORDANO QUANTO SEGUE:

**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015**

Per l'anno **2015** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontante a € **17.971,41**, così come quantificato con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. **230** del **25.11.2015** e come sotto riportato:

 CGIL FP

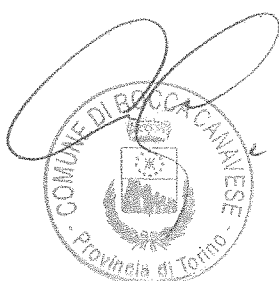




**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2015**

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	5.727,49	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. e) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. g) LED anno 1998		
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 <sup>a</sup> q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	804,37	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	169,99	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		1.850,00
	Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.(assunzione tramite mobilità avvalendosi della facoltà di deroga)	242,40	1.000,00
CCNL 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	1.526,03	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	1.110,27	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 destinato al finanziamento comparto 2003	970,31	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	782,71	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2001)	261,82	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2003)	544,98	

*Meerp CCIC FP*



*Dejler*

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	726,70	
	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Art. 2, comma 2 - Dichiarazione congiunta n. 4 (con decorrenza dal 01.01.2006)	485,42	
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%)	1.111,12	
Art.2 c.2 del CCNL 2009		262,60	
Art. 6, comma 2 (con decorrenza dal 01.02.2007)		395,20	
TOTALE		€. 15.121,41	€. 2.850,00
TOTALE COMPLESSIVO		€. 17.971,41	

Fondo lavoro straordinario per l'anno 2015.....€ 500,00

Incentivo ex art. 92 c.5 D.Lgs. 163/2006 per l'anno 2015 ..... € 300,00

verrà così utilizzato:

#### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2014

Fondo per progressioni economiche  
art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99 € 11.399,37

Indennità di comparto  
art. 33 CCNL del 22/1/2004 € 3.722,04

Le parti concordano che le risorse variabili individuate nella somma di € 2.850,00, sono destinate come segue:

Indennità di rischio € 660,00

art. 37 CCNL 14/09/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004  
- n. 2 cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio)

COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'  
art. 17 lett. a) CCNL 1.4.99 € 1.190,00

NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI €1.000,00  
art.15 c.5 CCNL 1.4.99



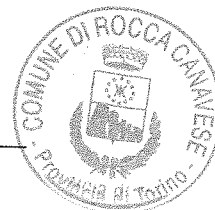
L'importo relativo alla voce "produttività" è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio. La valutazione finale è espressa, mediante apposite schede, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura rapportata al periodo di servizio e con il criterio fissato, per la determinazione della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, con deliberazione G.C. n. 34 del 3.5.2011, di seguito specificato:  
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a zero;  
risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale

Dr. Carmelo PUGLIESE



Rappresentante sindacale CGIL - F.P.

Vittorio MECCA

R.S.U.

Maria Antonietta ANGLESIO

Il segretario verbalizzante

Maria Antonietta ANGLESIO