



# COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Levone n. 20 C.A.P. 10070

Cod. Fiscale 83002630016 - Partita IVA 04679630014

[www.comune.roccacanavese.to.it](http://www.comune.roccacanavese.to.it)

P.E.C. [rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it)

Tel. 0119240426 - 0119240931

Fax 0119239807

E-Mail [info@comune.roccacanavese.to.it](mailto:info@comune.roccacanavese.to.it)

Prot. 2337

Al personale dipendente  
del Comune di Rocca Canavese  
Alle RSU  
SEDE

Alle rappresentanze sindacali  
firmatarie del CCNL

Rocca Canavese, 18.05.2023

**Oggetto: Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.**

Atteso che dal 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

Preso atto che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2 "il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 17.04.2023 ad oggetto "Definizione del mansionario del personale dipendente a seguito del CCNL 16.11.2022. Approvazione." con la quale si è provveduto ad approvare, con effetto dal 1° aprile 2023, le declaratorie delle aree professionali - catalogo dei profili professionali del Comune di Rocca Canavese, specificate nell'allegato A) al provvedimento;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, come previsto dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022, per il reinquadramento del personale non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Visto che con la determinazione del Responsabile del Personale n. 4 del 18.04.2023, che si allega in copia alla presente:

- si è preso atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 17.04.2023, come risulta dal prospetto allegato alla determinazione in modo da farne parte integrante e sostanziale;
- si è determinato di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16.11.2022, composto da:
  - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
  - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

#### SI COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'Ente, alle RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendone altresì la pubblicazione sul sito internet dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "personale", sottosezione di secondo livello "dotazione organica" che:

1. a far data dal 01.04.2023 il personale in servizio presso l'Ente è inquadrato nelle aree previste dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022, nei profili professionali definiti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 17.04.2023, riassunti nel prospetto allegato alla determinazione del Responsabile del Personale n. 4 del 18.04.2023;
2. a far data dal 01.04.2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto dalla tabella G allegata al CCNL 16.11.2022 ed il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, vengono mantenuti a titolo di "differenziale stipendiale".



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Bertino Dott. Luca Francesco