

**Stampa Intero Modello in data : 4/9/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6046 - COMUNE DI ROCCA CANAVESE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X					X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X					X						X		X		X		X		X		X		X		X		X	
Inviate	X											X		X		X		X		X		X		X		X		X	

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/09/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/09/2025  
T15/SICI consultivate in data 11/07/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10						
Stato	-	NO	NO														
	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- 'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- 'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- 'Accettata" se lo stato ha valore GA;
- 'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-';

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2025 01:16:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31/12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0		0	0	0		15.510	15.510	20.828		0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	1		0	1	1		0	38.998	41.000	0		46	0
ISTRUTTORI	0	3	3		0	2,5	2,5		0	82.871	90.612	0		60	188
OPERATORI ESPERTI	0	3	3		0	3	3		0	76.073	80.449	0		265	0
<b>Totali</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		<b>5,3</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>		<b>181.470</b>	<b>213.452</b>	<b>232.889</b>		<b>3.232</b>	<b>371</b>	<b>188</b>
					Tabella 14				94.626	88.758	95.643				
					Totali costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)				276.096	302.210	328.532				

**Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2025 01:16:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	0,92	0	0	38.037	0	0	25.424	0	0	12.613	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	0	0	34.289	0	0	23.281	0	0	11.008	0	0	808	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA B	2,38	0	0	24.892	0	0	21.642	0	0	3.249	0	0	677	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	1	0	38.952	41.000	0	25.952	25.988	0	13.000	15.012	0	0	0	0	0	0	0	0	46
ISTRUTTORI	0	2,5	2,5	0	33.124	36.170	0	23.593	24.076	0	9.532	12.094	0	0	0	75	0	0	24	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	3	3	0	25.269	26.816	0	22.136	22.384	0	3.133	4.432	0	61	0	0	28	0	0	28	0
Totale per Istituzione	5,3	6,5	6,5	30.720	30.395	32.596	22.917	23.283	23.589	7.802	7.112	9.007	609	28	29	1	29	0	29	0	0

Le spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mese/anno della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensili/a/12 divisa per il totale delle mensili/a/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

O.C. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2025 01:16:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	Presenti di riferimento	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI					
		Ferie			Altre assenze (meno formazione)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA D	1	0	0	14	0	5	0
CATEGORIA C	3	0	0	19	0	3,33	0
CATEGORIA B	3	0	0	11,67	0	0	0,67
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	1	0	31	29	0
ISTRUTTORI	0	3	3	0	38,67	30,67	0
OPERATORI ESPERTI	0	3	3	0	29	23	0
Total personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	7	7	7	15,14	33,43	27,14	2,14
							5,57

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale esterna e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2025 01:16:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
TOTALE	0	0	0

# Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(fin euro)				
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	valori annuali lordi	2022	2023	2024	
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	0	0	0	
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	0	0	0	
Lavoratori Interinali	0,12	0	0	Retribuzioni, codice L.105+P062	7.294	0	valore medio	60.783	0	0	
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	0	0	0	
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L.109 fino al 2022)	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	3.667	3.421	5.404	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.834	1.711	1.801

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2025 01:16:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	28.220	38.688	39.757	20.211	27.865	27.756
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	9.977	-	-	9.356	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	0	0	-	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

## Tabella di Ricconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Total T12	153519	223212	0	DIFFERENZA PARTE DI P015
Total T13	79370			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>232889</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>DIFFERENZA CODIFICA SIOPE</b>
L010 - GESTIONE MENSE	624	0	0	DIFFERENZA 907 ALTRA CODIFICA SIOPE
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEI PERSONALE	1504	597	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	15590	0	COLLABORAZIONI INCLUSE IN T13 PER 9.207 E P055 PER 6.383
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	62490	56107	0	DIFFERENZA IN P015
P061 - IRAP	19795	22837	0	DIFFERENZA = IRAP AMMINISTRATORI NON SPESA PERSONALE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stipe	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSMI,PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>317302</b>	<b>318343</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3905	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>313397</b>	<b>318343</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Visualizzazione del Limite 2016

**Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.**

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Total Amministrazione
<b>Total risorse tabella 15</b>	39757	39757
<b>levanti ai fini della verifica del limite 2016 (#) e soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	17521	17521
<b>l'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (###)</b>	22236	22236
<b>di 1000 €</b>	28948	28948
		<b>OK</b>

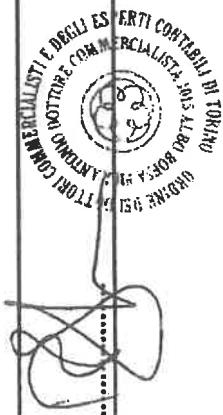
#) Voce LEG398 della scheda SIC della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

.....  
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.



.....  
Firma del Presidente del collegio dei revisori

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

'artita IVA : 04679630014  
'odice Fiscale : 83002630016  
'telefono : 011/9240931  
:mail : ragioneria@comune.roccacanavese.to.it  
/ia : VIA LEVONE, 20  
lnumero Civico : 20  
;A.P. : 10070  
>ittà : ROCCA CANAVESE  
'rovincia : TO  
>opolazione residente : 1717  
Superficie(Kmq) : 14.19  
ndirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.roccacanavese.to.it](http://www.comune.roccacanavese.to.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BERTINO	ROBERTA	011/9240931	ragioneria@comune.roccacanavese.to.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BERTINO	ROBERTA	011/9240931	ragioneria@comune.roccacanavese.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE ADIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31/12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO IN TEMPO DETER. COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILI, IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POS. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFES. ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	314778
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERNALI, LSU FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BOFFA	PIERANTONIO STEFANO	pierantonio.boffa@studioserito.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", al sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss-mm.ll?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
AI 31/12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Segretario appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti al sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	SI
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassegnato il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	NO
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	2
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofilia) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofilia della segreteria convenzionata al 31.12	
Quantità ex LSUL/PUIASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quant ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

Quant ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?

E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?

Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-Dm 11.1.2022?

Quant LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 16/01/2019?

L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

E' stato predisposto un piano di formazione?

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

AREA TEMATICA

Finanza, contabilita' e tributi

1

Anagrafe

2

Innovazione digitale

1

Patrimonio ,investimenti, finanziamenti

2

Appalti e contratti

Personale

Politiche sociali ed educative

Attività economiche produttive

Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA

Docenti interni all'Amministrazione

Soggetti privati

21

90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore

SI

Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione

SI

Un'analisi formalizzata delle competenze del personale

SI

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata

SI

Altro

Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.

4

Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE

On line

100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

1

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

1

Numero appartenenti all'area Istruttori

1

Numero di dirigenti

1

Numero appartenenti all'area Istruttori

1

104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

1

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

1

Numero appartenenti all'area Istruttori

1

Numeri appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numeri appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>SI</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	<b>12396</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

	<p><b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b></p>
	<p><b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b></p>
	<p><b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b></p>
	<p><b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b></p>
	<p><b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b></p>
	<p><b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b></p>
	<p><b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b></p>
	<p><b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b></p>
	<p><b>Altro</b></p>
	<p><b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b></p>
	<p><b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b></p>
	<p><b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b></p>
	<p><b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b></p>
	<p><b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comune;</b></p>
	<p><b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b></p>
	<p><b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b></p>
	<p><b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b></p>
	<p><b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b></p>
	<p><b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b></p>

**Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;**

**Polizia municipale e polizia amministrativa locale;**

**Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]**

**Altro**

**AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?**

**In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)**

**In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto**

**Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;**

**Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;**

**Catastro, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;**

**La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;**

**Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;**

**L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;**

**Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;**

**Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;**

**Polizia municipale e polizia amministrativa locale;**

**Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]**

**Altro**

**AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?**

<p>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</p>	
<p>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</p>	
<p>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</p>	
<p>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</p>	
<p>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</p>	
<p>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</p>	
<p>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</p>	
<p>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</p>	
<p>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</p>	
<p>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p>	
<p>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p>	
<p>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</p>	
<p>Altro</p>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>ISTRUTTORI</b>	1	1	1	0	0	0	2	1
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

**T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali  
stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce  
retributive**

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

## **LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiare / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiare / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR -ISTRUTTORI	1
OE - OPERATORI ESPERTI	1
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	---------------------	--------------------

## T5 Personale Cessato

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-43	44 e oltre	Totali Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>											
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1
OPERATORI ESPERTI	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	3
TOTALE:	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	3
	3	1	0	0	0	0	1	2	0	0	7

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE:</b>	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	7

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	3
OPERATORI ESPERTI	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	3
Total	-	-	4	0	1	1	0	1	-	-	-	7

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 15/1/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MATERNITÀ, CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRI ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	Totale
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	29	-	-	-	0	3	-	0	2	-	-
ISTRUTTORI	54	38	-	-	-	-	-	-	29	2	-	-
OPERATORI ESPERTI	69	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-
<b>Totali</b>	<b>123</b>	<b>67</b>	-	-	-	0	3	-	32	4	-	-
									-	-	12	23
									-	-	-	264

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITÀ	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTIFAS	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E	TREDICESIM A MENSILITÀ'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo											
Num. Mesi											
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	12	23.212	-	-	-	-	-	2.776	-	-	25.988
ISTRUTTORI	30	53.482	-	-	-	-	879	1.038	4.791	188	-
OPERATORI ESPERTI	36	57.104	-	-	-	-	4.098	600	5.351	-	67.153
Totali	78	133.798	-	-	-	-	4.977	1.638	12.918	188	-
											153.519

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
894	0	0	9.209	2.494	623	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.374</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	<b>2.092</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.355</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.415</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.341</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.209</b>	<b>2.494</b>	<b>3.412</b>	<b>0</b>	<b>55</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFFO/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI/RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE PRODUTTIVITA'	COMPENSI FUNZIONI TECNICHE	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALtre SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>												
0	0	0	0	0	0	20.828	0	0	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	0	0	0	0	1.311	0	0	0	0	0	0	481
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	233	0	4.000	6.132	3.420	0	0	0	11.408	0	0	1.575
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	443	0	400	7.465	0	0	0	0	0	0	0	1.163
<b>TOTALE</b>												
0	676	0	4.400	14.908	3.420	20.828	0	11.408	0	0	0	3.219

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>		13.220	1.311	481	15.012
<b>ISTRUTTORI</b>		3.466	25.193	1.575	30.234
<b>OPERATORI ESPERTI</b>		3.825	8.308	1.163	13.296
<b>SEGRETARIO B</b>		0	20.828	0	20.828
<b>TOTALE</b>					79.370

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

### Voci di spesa :

	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	624
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.504
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.099
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.404
ALTRI SPESE	4.363
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	269
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	62.490
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	19.795
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

**Voci di spesa :**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. EO PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.905
<b>Totale</b>	<b>95.643</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COMUNE DI USSEGGLIO RIMBORSO PER PERMESSI DEL DIPENDENTE POMA ANDREA FUNZIONI SINDACO E 1.255,98	RIMBORSO DALLA PREFETTURA PER ELEZIONI
EUROPEE E AMMINISTRATIVE E 2.649,35	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	16.999	0
ART 67 C 2 LA CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	666	0
ART 79 C 1 LB CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	507	0
ART 67 C 2 LB CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	72	0
ART 79 C 1 LD CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	79	0
ART 67 C 2 LC CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.745	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	3.375	0
ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ	3.153	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		27.596
<b>Risorse variabili</b>		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	5.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	7.000	0
ART 79 C 2,1 D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	501	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	1.243	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	321	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate		14.065
		0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-766	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.138	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.904	0
totale Fondo risorse decentrate	39.757	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	6.142
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFERITO	0	1.025
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	3.412
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	8.092
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	3.468
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	717
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	4.900
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	27.756
totale Fondo risorse decentrate	0	27.756
<b>Totale</b>	<b>39.757</b>	<b>27.756</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETAI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	



## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)

395 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

452 Totale risorse ricompresa nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

### ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILEARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI****191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento**

299 Numero complessivo di funzioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti

519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

**PERFORMANCE / RISULTATO**

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)

482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?

542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?

## **WELFARE INTEGRATIVO**

529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)

467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)

471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)

RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'imposto dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONBO RELATIVS ALL'ANNO BIRREVAZIONE, TEMPI SICHI A BELLA CI.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-05-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	28948
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cf. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricompresa nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	17521
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	30000
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	15540

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

#### **ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILEARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)**

512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione

514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione

513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione

#### **ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni

490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1025
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	2
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	173

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?

542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?

368 Importo totale della performance individuale erogata sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)

492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

#### **WELFARE INTEGRATIVO**

466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)

467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

#### **RILEVAZIONE CEPEL**

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

25,00 %

### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)