



COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE N. 2 DEL 29.05.2024

Il giorno ventinove del mese di maggio dell'anno duemilaventiquattro, si procede con la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

BERTINO dott. Luca Francesco, Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante di parte pubblica;

BERTINO Roberta, Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria - componente

PARTE SINDACALE:

Ossola Gianluca – Rappresentante CGIL

Osella Paolo – Rappresentante UIL

Iacuzzi Daniele – Rappresentante R.S.U.

Visto il verbale n. 1 del 8.05.2024 "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024".

A seguito della certificazione del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, della relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Amministrativa Economico-Finanziaria e dell'autorizzazione della Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato del personale non dirigente", viene sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024.

Le parti danno atto:

- Che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta a complessivi € 39.756,20 e che i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa, che verranno erogato al personale avente diritto, ammontano ad € 18.202,23 oltre ad eventuali ulteriori economie risultanti;
- Che viene destinata la somma di € 4.900,00 per l'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL;
- Che viene destinato l'importo di € 1,00 giornalieri per ciascun giorno lavorato quale indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis;
- Che vengono destinate risorse per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale all'interno dell'area degli istruttori con decorrenza 1.01.2024;
- Che vengono destinate risorse per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale all'interno dell'area degli operatori esperti con decorrenza 1.01.2024;

FP CGIL



COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Letto, confermato e sottoscritto

Le Parti Sindacal
OSSOLA Gianlu
OSELLA Paolo
IACUZZI Daniele

FP CGIL



La Parte Pubblica
BERTINO Dott. Luca Francesco
BERTINO Roberta

Comune di Rocca Canavese

Preventivo
2024**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **16.998,69****Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 soggetti al limite**Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam **2.744,98**Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 **3.153,10****Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a) 5.898,08****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO **72,15**Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO **79,30**Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 **665,60**Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2018 - Incremento 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 **507,00**Art. 79 c. 1 bis - Incremento differenziali D3 e B3 **3.374,67****Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b) 4.698,72****DECURTAZIONI - a detrarre**Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) **766,45****Totale decurtazioni parte stabile (c) 766,45****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite 22.130,32****I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(A+a+b-c)****26.829,04**FP CGIL


RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2022 - integrazione 1,2%

1.242,51

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)**1.242,51****Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite****Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite**

0,00

Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni**1.242,51****Risorse variabili NON sottoposte al limite**

Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente

500,97

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021, recupero una tantum 2021 e 2022

Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per le funzioni tecniche art. 133 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)

7.000,00

Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018 - art. 1, comma 1091 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - - IMU E TARI

5.000,00

321,18

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% MONTE SALARI 2018

Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)**12.822,15****II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)****14.064,66****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI****(I+II)****40.893,70**



FP CGIL




DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
--	------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.137,50
--	----------

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI

22.235,33

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE

39.756,20

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	500,97
Fondo straordinario erogato	

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.







Comune di Rocca Canavese

UTILIZZO FONDO

2024

A- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON
SOTTOPOSTE AL LIMITE
ESCLUSI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E INCENTIVI
TRIBUTARI

27.756,20

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO
LE DECURTAZIONI

26.829,04

TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE
LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO

12.927,16

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

PREVENTIVO

CONSUNTIVO

Progressioni economiche STORICHE

2.767,34

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo

3.411,96

Art. 79 c. 1 bis - Incremento differenziali D3 e B3 - DAL 1/04/2023

3.374,67

Totale utilizzo risorse stabili (B)

9.553,97

SOMME STABILI E VARIABILI ANCORA DISPONIBILI
ALLA CONTRATTAZIONE (C=A-B)

18.202,23

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE

Totale utilizzo risorse vincolate

0,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro - rischio operai

813,00

Indennità specifiche responsabilità - anagrafe-segreteria-tecnico

4.900,00

Totale utilizzo progressioni

1.025,00

Reperibilità stato civile e ufficio tecnico

300,00

Totale utilizzo altre indennità (D)

7.038,00

E - TOTALE GENERALE UTILIZZO (B+D)

16.591,97

F- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI
UTILIZZO (A-E)

11.164,23

Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse
previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi
per le funzioni tecniche e incentivi per funzioni
tributarie

12.000,00





