



COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE N. 2 DEL 23.10.2025

Il giorno ventitre del mese di ottobre dell'anno duemilaventicinque, si procede con la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

BERTINO dott. Luca Francesco, Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante di parte pubblica;

BERTINO Roberta, Responsabile dell'Area Amministrativo Finanziaria – componente;

PARTE SINDACALE:

Ossola Gianluca – Rappresentante FP CGIL

Osella Paolo – Rappresentante UIL FPL

Iacuzzi Daniele – Rappresentante R.S.U.

Visto il verbale n. 1 del 1.10.2025 "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025".

A seguito della certificazione del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, della relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Amministrativa Economico-Finanziaria e dell'autorizzazione della Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato del personale non dirigente", viene sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025.

Le parti danno atto:

- Che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta a complessivi € 39.863,09 e che i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa, che verranno erogato al personale avente diritto, ammontano ad € 17.259,70 oltre ad eventuali ulteriori economie risultanti;
- Che viene destinata la somma di € 4.900,00 per l'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL;
- Che viene destinato l'importo di € 1,00 giornalieri per ciascun giorno lavorato quale indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis;
- Che è stata attivata la procedura di n. 1 progressione economica verticale dall'area Istruttori all'area Funzionari ed Elevata Qualificazione con decorrenza 1.11.2025.

Letto, confermato e sottoscritto



Le Parti Sindacali

OSSOLA Gianluca – FP CGIL

OSELLA Paolo – UIL FPL

IACUZZI Daniele – Rappresentante R.S.U.

La Parte Pubblica

BERTINO Dott. Luca Francesco - Presidente

BERTINO Roberta - Componente

Comune di Rocca Canavese**Preventivo
2025****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
Risorse storiche**Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **16.998,69****Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 soggetti al limite**Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam **2.744,98**Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 **3.153,10****Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a) 5.898,08****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO **72,15**Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO **79,30**Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 **665,60**Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2018 - Incremento 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 **507,00**Art. 79 c. 1 bis - Incremento differenziali D3 e B3 **3.374,67****Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b) 4.698,72****DECURTAZIONI – a detrarre**Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) **766,45****Totale decurtazioni parte stabile (c) 766,45****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite 22.130,32****I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(A+a+b-c) 26.829,04**

FF CGIL

UIL FPI



RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.242,51
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.242,51

Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite

Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	1.242,51

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	500,97
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021, recupero una tantum 2021 e 2022	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per le funzioni tecniche art. 133 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	7.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018 - art. 1, comma 1091 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - - IMU E TARI	5.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% MONTE SALARI 2018	151,20
Risorse variabili finalizzate alle progressioni verticali straordinarie in deroga - art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022	185,30
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.837,47

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**14.079,98****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI
(I+II)****40.909,02**

FF CGIL

UIL FPI



DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.045,93
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	22.326,90
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	39.863,09
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	500,97
Fondo straordinario erogato	

FF CGIL

UIL FPI



[Handwritten signatures and a blue checkmark]

Comune di Rocca Canavese

UTILIZZO FONDO

2025

A- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE ESCLUSI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E INCENTIVI TRIBUTARI	27.863,09
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	26.829,04
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	13.034,05

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	3.619,26	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.424,16	
Art. 79 c. 1 bis - Incremento differenziali D3 e B3 - DAL 1/04/2023	3.374,67	
Totale utilizzo risorse stabili (B)	10.418,09	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (C=A-B)	17.445,00	

UTILIZZO FONDO PARTE VARIABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni verticali in deroga - Art. 13, c. 6, CCNL FL 16/11/2022	185,30	
Totale utilizzo risorse variabili (B1)	185,30	
SOMME STABILI E VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (C=A-B-B1)	17.259,70	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE

Totale utilizzo risorse vincolate	0,00	
--	-------------	--

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro - rischio operai	813,00	
Indennità specifiche responsabilità - anagrafe-segreteria-tecnico	4.900,00	
Totale utilizzo progressioni	0,00	
Reperibilità stato civile e ufficio tecnico	300,00	
Totale utilizzo altre indennità (D)	6.013,00	

E - TOTALE GENERALE UTILIZZO (B+D) 16.616,39

F- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (A-E) 11.246,70

FF CGIL

UIL FPL



