



COMUNE DI ROCCA CANAVESE
PROVINCIA DI TORINO

Via Levone n. 20 C.A.P. 10070
Cod. Fiscale 83002630016
www.comune.roccacanavese.to.it

P.E.C. rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it

Tel. 0119240931 - 0119240426
Fax 0119239807

E-Mail rocca.canavese@ruparpiemonte.it

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2016



*M. Cicali
CGIL FP*

Angela Cicali

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

L'anno 2016 il giorno 30 del mese di dicembre in Rocca Canavese, nel palazzo comunale, si sono riuniti:

Il Segretario Comunale, Dr. Luca FASCIO, delegazione trattante di parte pubblica;

per la parte sindacale:

i seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL F.P.: Vittorio MECCA

la R.S.U. : Maria Antonietta Anglesio

In qualità di verbalizzante la sig.ra Anglesio Maria Antonietta.,

LE PARTI

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

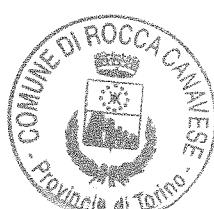
Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016

Per l'anno 2016 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontante a € 17.971,41, così come quantificato con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 263 del 15/12/2016 e come sotto riportato:



Mecc *Angesio* *LR*

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'			
ANNO 2016			
		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	5.727,49	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. e) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. g) LED anno 1998		
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 ^a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	804,37	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	169,99	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		1.850,00
CCNL 05.10.2001	Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche (implementazione servizi Unione Montana Alto Canavese)	242,40	1.000,00
	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	1.526,03	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	1.110,27	
CCNL 22.01.2004	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 destinato al finanziamento comparto 2003	970,31	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	782,71	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2001)	261,82	
	Art. 29, comma 5 – Dichiarazione congiunta n. 14 (con decorrenza dal 01.01.2003)	544,98	



		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	726,70	
	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Art. 2,comma 2 - Dichiarazione congiunta n. 4 (con decorrenza dal 01.01.2006)	485,42	
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%)	1.111,12	
Art.2 c.2 del CCNL 2009		262,60	
Art. 6, comma 2 (con decorrenza dal 01.02.2007)		395,20	
TOTALE		€. 15.121,41	€. 2.850,00
TOTALE COMPLESSIVO		€. 17.971,41	

Fondo lavoro straordinario per l'anno 2015 (economia).....€ 500,00

Compensi per condoni (lett.K)€. 1.000,00

verrà così utilizzato:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2016

Fondo per progressioni economiche € 11.399,37
art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

Indennità di comparto € 3.722,04
art. 33 CCNL del 22/1/2004

Le parti concordano che le risorse variabili individuate nella somma di € 4.350,00, sono destinate come segue:

Indennità di rischio € 660,00
art. 37 CCNL 14/09/2000 aggiornato dall'art. 41 CCNL 22/01/2004

- n. 2 cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio) € 1.690,00

COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' € 1.690,00

art. 17 lett. a) CCNL 1.4.99 € 1.000,00

NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI € 1.000,00

art.15 c.5 CCNL 1.4.99 € 1.000,00

Compensi per condoni (lett. K) € 1.000,00



M. Mazzola *A. Mazzola* *C. Mazzola*

L'importo relativo alla voce "produttività" è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio. La valutazione finale è espressa, mediante apposite schede, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura rapportata al periodo di servizio e con il criterio fissato, per la determinazione della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, con deliberazione G.C. n. 34 del 3.5.2011, di seguito specificato: risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a zero; risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

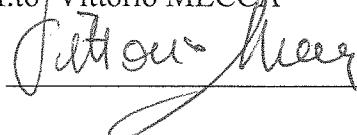
Il Segretario Comunale

f.to Dr. Luca FASCIO



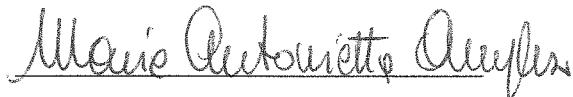
Rappresentante sindacale CGIL - F.P.

f.to Vittorio MECCA



R.S.U.

f.to Maria Antonietta ANGELISIO



Il segretario verbalizzante

f.to Maria Antonietta ANGELISIO

