

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

***DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SERVIZIO: PERSONALE***

N. 10 DEL 15/12/2025

OGGETTO:

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA FUNZIONARI ED E.Q. DEL NUOVO CCNL 2019/2021: APPROVAZIONE VERBALE E NOMINA VINCITORE

Determinazione N. 10 del 15/12/2025 ad oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA FUNZIONARI ED E.Q. DEL NUOVO CCNL 2019/2021: APPROVAZIONE VERBALE E NOMINA VINCITORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PRELIMINARMENTE, ai sensi dell'art.147 bis del D. Lgs.267/2000 e ss.mm.ii. come disposto dal D.L.174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

PREMESSO che l'adozione del presente provvedimento compete al responsabile dell'Area Personale, individuato con provvedimento sindacale n. 4/2025, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 11.12.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2025-2027. Approvazione";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11.12.2024 ad oggetto: "Assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei servizi. Piano delle risorse finanziarie anno 2025";

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29.01.2025 si è provveduto alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025/2027;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 1.10.2025 ad oggetto: "Personale. Approvazione prima variazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nella quale è prevista n. 1 progressione verticale dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed elevata qualificazione;

VISTI gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L. e s.m.i. sulle competenze gestionali dei responsabili dei servizi;

VISTI:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l come riformulato dall'art.3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", il quale stabilisce espressamente che "...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";
- l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022, stabilisce che: " in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la

progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;

- il comma 8 del medesimo art. 13 stabilisce che *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.*

- per tali progressioni *“speciali” o “in deroga* effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ove finanziate con le risorse di cui all’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021, non necessita la copertura del 50% dall’esterno, così come ribadito dall’orientamento applicativo ARAN CFL 209 del marzo 2023;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 80/2021 e il CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;
- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs n. 165 del 30/3/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15.12.2020;

PRECISATO che il ricorso alle progressioni verticali è una facoltà - non un obbligo - rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di “valorizzare le professionalità interne” di ruolo esistenti nella stessa, e ciò conformemente al dettato di cui all’art. 24, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, secondo cui l’attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici “è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.”;

ATTESO che tale istituto risulta “in linea con il principio generale del reclutamento nel pubblico impiego mediante concorso (art. 97, comma 4, Cost.) - ribadito più volte dalla giurisprudenza della Corte Costituzionale (sentenze n. 227 del 2013, n. 90 e n. 62 del 2012, n. 310 e n. 299 del 2011), secondo cui il concorso pubblico costituisce la modalità ordinaria di accesso nei ruoli delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza (art. 3) ed i canoni di imparzialità e di buon andamento (art. 97) e che pertanto i concorsi interni sono da considerare come eccezione al principio dell’ammissione in servizio per il tramite del pubblico concorso”;

RIBADITO altresì che il ricorso al concorso pubblico per il reclutamento del personale è previsto anche dall’art. 24, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009;

RILEVATO che il su citato parere specifica che *“Qualora l’amministrazione si determini all’esercizio della facoltà di attivare le progressioni verticali, proprio in ragione del fatto che trattasi di strumento derogatorio ed eccezionale di passaggio tra aree o categorie rispetto al pubblico concorso, è necessario che ciò sia adeguatamente motivato dalla necessità o dall’opportunità di dare valore all’esperienza maturata all’interno della stessa pubblica amministrazione e, quindi, di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell’ambito dell’Ente”;*

ATTESO che la progressione verticale di cui al presente avviso risponde all’esigenza di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell’ambito dell’Ente e, essendo parzialmente finanziata con le risorse di cui all’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, rientra, tra le progressioni

speciali o in deroga;

PRESO ATTO che con Determina del Responsabile del Servizio Personale n. 9 del 27.10.2025 è stato disposto di indire una procedura comparativa per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (c.d. Progressione verticale) riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Rocca Canavese munito dei requisiti prescritti nel presente avviso per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'Area dei Funzionari (ex categoria D1 del precedente sistema di classificazione), profilo di Amministrativo, con decorrenza dal 1.01.2026;

DATO ATTO che l'avviso di selezione per la progressione tra le aree riservata al personale in servizio, in conformità alle previsioni regolamentari, è stato pubblicato dal 5.11.2025 al 20.11.2025, all'albo Pretorio on-line del Comune, sul Web Istituzionale dell'Ente, sotto la sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso"

PRESO ATTO che, entro il giorno 20.11.2025, termine ultimo di scadenza, è pervenuta una domanda di partecipazione alla selezione come di seguito indicato:

1) Dott.ssa Grappolo Noemi – domanda acquisita al prot. n. 5979 del 13.11.2025;

ACCERTATO che, dalla disamina della domanda di partecipazione pervenuta, unitamente ai relativi allegati, l'interessata è risultata in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico;

PRESO ATTO del verbale della Commissione giudicatrice, nominata con determinazione n. 9 del 27.10.2025, riunitasi il 10.12.2025, dal quale si evince il punteggio finale di 61/100 attribuito alla candidata Dott.ssa Grappolo Noemi che risulta pertanto vincitrice della selezione;

DATO ATTO che la Dott.ssa Grappolo Noemi verrà inquadrata nel profilo di Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed E.Q. con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nell'attuale Area amministrativo finanziaria, con decorrenza 1.01.2026;

RILEVATO che l'ufficio finanziario provvederà, ai sensi dell'art. 182, comma 2, lett. a) a costituire idoneo impegno di spesa sugli stanziamenti di bilancio per l'anno in corso e i successivi per la copertura degli oneri derivanti dall'assunzione in oggetto;

DATO ATTO CHE con la presente progressione vengono rispettate le norme in materia di contenimento della spesa di personale e tutti i vincoli in materia di assunzioni;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

DATO ATTO,

- che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rocca Canavese, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;
- che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le disposizioni vigenti dei CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

TUTTO ciò premesso e considerato;

DETERMINA

DI DARE ATTO CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE il verbale della Commissione giudicatrice, conservato agli atti dell'ufficio competente, dal quale si evince il punteggio finale di 61/100 attribuito alla candidata Dott.ssa Grappolo Noemi;

DI PROCEDERE, con decorrenza 1.01.2026, alla progressione verticale della dipendente Dott.ssa Grappolo Noemi, nel profilo di Funzionario Amministrativo - Area funzionari ed E.Q. assegnata all'Area amministrativo finanziaria, mediante stipula di nuovo contratto individuale di lavoro;

DI DARE ATTO con la spesa derivante dalla presente determinazione trova imputazione ai seguenti capitoli di bilancio

- cap. 120/1021/99 del bilancio di previsione 2025/2027;
- cap. 120/1022/99 del bilancio di previsione 2025/2027;
- cap. 180/1064/1 del bilancio di previsione 2025/2027;

DI DARE ATTO che:

- con la presente assunzione vengono rispettate le norme in materia di contenimento delle spese di personale e tutti i vincoli in materia di assunzioni;
- che l'ufficio finanziario provvederà autonomamente, ai sensi dell'art. 182, comma 2, lett. a) a costituire idoneo impegno di spesa sugli stanziamenti di Bilancio per gli anni successivi per la copertura degli oneri derivanti dall'assunzione in oggetto;
- che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;
- che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rocca Canavese, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio.

Il Responsabile del Servizio

F.to: BERTINO Dott. LUCA FRANCESCO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

CIG	Anno	Imp	Codice	Macroagg	Voce	Cap.	Art.	Importo €
-----	------	-----	--------	----------	------	------	------	-----------

VISTO: favorevole ai sensi dell'art.151, comma 4, del T.U. 267/2000:

Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità contabile ai sensi dell'art.147 bis D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to BERTINO Dr.ssa Roberta

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca Canavese, li 18/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

=====

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li 18/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. LUCA FRANCESCO BERTINO