

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.31

OGGETTO:

RELAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2024. PRESA D'ATTO

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di aprile alle ore diciannove e minuti dieci nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome                       | Presente |
|--------------------------------------|----------|
| 1. LAJOLO Geom. ALESSANDRO - Sindaco | Sì       |
| 2. BALSAMO FRANCESCO - Vice Sindaco  | Sì       |
| 3. BAIMA POMA GIOVANNI - Assessore   | Sì       |
| Totale Presenti: 3                   |          |
| Totale Assenti: 0                    |          |

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor DR. LUCA FRANCESCO BERTINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 13.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026 con le modalità previste dal D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il PIAO del Comune per l'anno 2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 24.01.2024;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATE le Deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 45 in data 26.09.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- n. 28 in data 17.04.2023 con la quale è stato modificato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, adeguandolo al C.C.N.L. 16.11.2022;
- n. 80 del 15.12.2020 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance organizzativa e individuale;

PRESO ATTO che:

- il Nucleo Indipendente di Valutazione ha proceduto ad un preventivo esame delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale in occasione della ricognizione finale sullo stato di attuazione dei programmi al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2024;
- nella stessa data lo stesso Nucleo, a conclusione del processo di valutazione, come risulta dal verbale rassegnato, ha effettuato il completo monitoraggio dei processi e degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance certificandone il grado di raggiungimento ed ha effettuato la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

VERIFICATO che il grado di raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici è stato pressoché completo e, quindi, valutato positivamente e in linea con le previsioni di raggiungimento stabilite nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano della Performance 2024, incluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO;

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della Performance è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo;

RITENUTO di recepire le risultanze della verifica finale sullo stato di attuazione del Piano della Performance dell'anno 2024, nonché la Relazione sulla Performance allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

ACQUISITI, sulla relativa pratica, in attuazione dell'art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere dichiarante la regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili di servizio;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

#### DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO della valutazione finale sullo stato di attuazione degli obiettivi dell'anno 2024, approvati con il Piano della Performance 2024, quale parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024, effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione allegato alla presente deliberazione;
2. DI APPROVARE la Relazione sulla Performance per l'anno 2024, anch'essa allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. DI DEMANDARE al competente responsabile, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
4. DI DICHIARARE, infine, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, D. Lgs. n. 267/2000.

# COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

OGGETTO: RELAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2024. PRESA D'ATTO

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 e 147 bis del T.U. 267/2000 e ss.mm.ii..

| Parere               | Esito      | Data       | Il Responsabile (In originale firmato) |
|----------------------|------------|------------|----------------------------------------|
| Regolarità tecnica   | Favorevole | 11/04/2025 | BERTINO Dott. LUCA FRANCESCO           |
| Regolarità contabile | Favorevole | 11/04/2025 | BERTINO Dr.ssa Roberta                 |

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : LAJOLO Geom. ALESSANDRO

Il Segretario Comunale  
F.to : DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 02/05/2025 al 17/05/2025, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

#### **ATTESTA ALTRESI'**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- ☐ Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Rocca Canavese, lì 02/05/2025

Il Segretario Comunale  
F.to: DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 02/05/2025

Il Segretario Comunale  
DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

- ☐ dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

#### **DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA**

- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
f.to DR. LUCA FRANCESCO BERTINO