

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 16.05.2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022 con le modalità previste dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Piano della Performance del Comune per l'anno 2020, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 30.12.2020;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATE le Deliberazioni del GC:

- n. 45 in data 26.09.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e visto in particolare il Titolo III avente per oggetto "Misurazione e Valutazione della Performance";
- n. 80 del 15.12.2020 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance organizzativa e individuale;

PRESO ATTO che:

- il Nucleo Indipendente di Valutazione ha proceduto ad un preventivo esame delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative e dal Segretario C.le in occasione della ricognizione finale sullo stato di attuazione dei programmi al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2020;
- nella stessa data lo stesso Nucleo, a conclusione del processo di valutazione, come risulta dal verbale rassegnato, ha effettuato il completo monitoraggio dei processi e degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance certificandone il grado di raggiungimento ed ha effettuato la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

VERIFICATO che il grado di raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici è stato pressoché completo e, quindi, valutato positivamente e in linea con le previsioni di raggiungimento stabilite nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano della Performance 2020;

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della Performance è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo;

RITENUTO di recepire le risultanze della verifica finale sullo stato di attuazione del Piano della Performance dell'anno 2020, nonché la Relazione sulla Performance allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

ACQUISITI, sulla relativa pratica, in attuazione dell'art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere dichiarante la regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili di servizio;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO della valutazione finale sullo stato di attuazione degli obiettivi dell'anno 2020, approvati con il Piano della Performance 2020, effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione allegato alla presente deliberazione;
2. DI APPROVARE la Relazione sulla Performance per l'anno 2020, anch'essa allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. DI DEMANDARE al competente responsabile, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
4. DI DICHIARARE, infine, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, D.Lgs. n. 267/2000

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

OGGETTO: RELAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2020. PRESA D'ATTO

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 e 147 bis del T.U. 267/2000 e ss.mm.ii..

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	12/05/2021	F.to:BERTINO LUCA FRANCESCO
Regolarità contabile	Favorevole	12/05/2021	F.to:LAJOLO Geom. ALESSANDRO

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : LAJOLO Geom. ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
F.to : DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 13/09/2021 al 28/09/2021, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA ALTRESI'

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Rocca Canavese, lì 13/09/2021

Il Segretario Comunale
F.to: DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 13/09/2021

Il Segretario Comunale
DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
f.to DR. LUCA FRANCESCO BERTINO