

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la legge n. 15 del 04 marzo 2009 con la quale il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e le successive modifiche e integrazioni

RITENUTO di dover approvare:

- la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, tenendo conto delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 dando atto che la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:
 - a) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
 - c) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*
- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
 - a) *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
 - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

RIETNUTO pertanto di dover approvare i nuovi criteri di valutazione, come di seguito indicati:

AREA DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1° PARTE – DETERMINAZIONE OBIETTIVI:

- ✓ Tipologia, titolo, descrizione e peso attribuito all' obiettivo nonché il target e il sistema premiante collegato.
- ✓ Fasi e tempi di attuazione dell'obiettivo;
- ✓ Risorse economiche, umane, strumentali assegnate, altri uffici e/o Enti coinvolti, stakeholder e customer satisfaction;
- ✓ Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti;
- ✓ Sistema di decurtazione automatica del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto;
- ✓ Verifica intermedia e verifica finale.

2° PARTE – COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI:

- ✓ Impegno;
- ✓ Professionalità;
- ✓ Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente/coscienza del proprio ruolo;
- ✓ Iniziativa personale;
- ✓ Professionalità legata alla formazione.

AREA DIPENDENTI

1° PARTE – DETERMINAZIONE OBIETTIVI:

- ✓ Tipologia, titolo, descrizione e peso attribuito all' obiettivo nonché il target e il sistema premiante collegato;
- ✓ Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti;

- ✓ Sistema di decurtazione automatica del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto;
- ✓ Verifica intermedia e verifica finale.

2° PARTE – COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI:

- ✓ Impegno e Professionalità;
- ✓ Iniziativa personale, flessibilità lavorativa e formazione.

RITENUTO di dover individuare i seguenti criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale (produttività e retribuzione di risultato):

FASCE	PERCENTUALE DEL PREMIO
Fino al 49,99% del punteggio	0,00 %
Da 50,00% a 64,99% del punteggio	30,00 %
Da 65,00% a 79,99% del punteggio	50,00 %
Da 80,00% a 89,99% del punteggio	75,00 %
Da 90,00% a 100% del punteggio	100,00 %

DATO ATTO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la “*Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*”, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. DI APPROVARE le nuove griglie di valutazione contenenti la scheda degli obiettivi e la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi sia dell'Area dei Dipendenti che dell'Area dei Dipendenti incaricati di posizione organizzativa come da elaborati allegati al presente atto;
3. DI DETERMINARE i seguenti criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale (produttività e retribuzione di risultato):

FASCE	PERCENTUALE DEL PREMIO
Fino al 49,99% del punteggio	0,00 %
Da 50,00% a 64,99% del punteggio	30,00 %
Da 65,00% a 79,99% del punteggio	50,00 %
Da 80,00% a 89,99% del punteggio	75,00 %
Da 90,00% a 100% del punteggio	100,00 %

4. DI DISPORRE che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. DI DARE comunicazione della presente Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti nonché ai Responsabili delle Aree gestionali e dei Servizi.

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 e 147 bis del T.U. 267/2000 e ss.mm.ii..

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	15/12/2020	BERTINO LUCA FRANCESCO
Regolarità contabile	Favorevole	15/12/2020	LAJOLO Geom. ALESSANDRO

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : LAJOLO Geom. ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
F.to : DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/01/2021 al 29/01/2021, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA ALTRESI'

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Rocca Canavese, lì 14/01/2021

Il Segretario Comunale
F.to: DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 14/01/2021

Il Segretario Comunale
DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
f.to DR. LUCA FRANCESCO BERTINO