

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.25

OGGETTO:

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì otto del mese di aprile alle ore ventuno e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. LAJOLO Geom. ALESSANDRO - Sindaco	Sì
2. BALSAMO FRANCESCO - Vice Sindaco	Sì
3. AUDI SERGIO - Assessore	Sì
Totale Presenti: 3	
Totale Assenti: 0	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor DR. LUCA FRANCESCO BERTINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le suddette risorse, attualmente regolate dagli art. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del C.C.N.L. 16.11.2022, risultano suddivise in:
 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017 che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dai citati art. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del C.C.N.L. 16.11.2022;

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo (CCI), triennio 2023-2025, previsto dall'art. 7 del sopra citato Contratto Nazionale, sottoscritto in data 28.12.2023;

Preso atto che:

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, recita “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione*”;

- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali”*;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”* che così testualmente recita *“... il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Visto il DPCM del 17 marzo 2020, attuativo del succitato “decreto crescita”, che nelle premesse precisa che in ogni caso rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 30.11.2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa;

Considerato ora necessario:

- esprimere gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024, in ordine alla definizione delle risorse eventualmente destinate ad integrare la parte stabile e a costituire la parte variabile del fondo medesimo;
- provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso, secondo le direttive che si esprimono con la presente deliberazione e alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024;

Ritenuto di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022:

- rispetto di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
- iscrizione fra le risorse variabili della quota prevista dall'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 2019/2021 pari all'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad € 1.242,51, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, pari a € 321,18, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) degli

eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999;

Ritenuto inoltre di esprimere le seguenti direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativamente alla distribuzione delle risorse dell'anno 2024:

- la contrattazione dovrà essere condotta nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto con particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;
- dovranno essere conseguite le seguenti finalità:
 - ◆ congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
 - ◆ idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
 - ◆ equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 13.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 13.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024/2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 24.01.2024 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026;

Dato atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2024/2026 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014);

Visto l'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere al fine di giungere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo relativo alla distribuzione del fondo 2024;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022:
 - rispetto di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
 - iscrizione fra le risorse variabili della quota prevista dall'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 2019/2021 pari all'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad € 1.242,51, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
 - integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, pari a € 321,18, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
 - integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) degli eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999;
3. di approvare le seguenti direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione trattante di parte pubblica nei confronti della Delegazione Sindacale al fine di addivenire alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dell'ente, relativamente alla distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2024:
 - la contrattazione dovrà essere condotta nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto con particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
 - dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;
 - destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
 - disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni tre il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
 - destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purchè svolte in via continuativa;

- prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021;
- 4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione 2024/2026 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014);
- 5. di trasmettere copia del presente atto al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative;
- 6. di dare atto che la determinazione del fondo così come operata, potrà essere suscettibile a rideterminazione in base ad aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;
- 7. di dare atto che l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;
- 8. di dare atto che, contestualmente alla sua pubblicazione, il presente verbale viene comunicato ai capigruppo consiliari mediante trasmissione di elenco, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito alla contrattazione decentrata 2022, con voti favorevoli unanimi resi in forma palese,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, D.Lgs. n. 267/2000.

L'Istruttore _____

Il Responsabile del Servizio _____

.....

SEDUTA DEL _____ ORE _____

ASSENTI _____

PROVVEDIMENTO:

- Approvato con il N. _____
- Respinto
- Rinvitato

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024.

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 e 147 bis del T.U. 267/2000 e ss.mm.ii..

Parere	Esito	Data	Il Responsabile (In originale firmato)
Regolarità tecnica	Favorevole	08/04/2024	BERTINO Dott. LUCA FRANCESCO
Regolarità contabile	Favorevole	08/04/2024	BERTINO Dr.ssa Roberta

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : LAJOLO Geom. ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
F.to : DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal al , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA ALTRESI'

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- ☐ Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Rocca Canavese, lì

Il Segretario Comunale
F.to: DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì

Il Segretario Comunale
DR. LUCA FRANCESCO BERTINO

- ☐ dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
f.to DR. LUCA FRANCESCO BERTINO