

## Tassi di presenza di ,dicembre 2012

Le percentuali sono suddivise per settore e riguardano tutti i dipendenti dell'Ente.

Tassi di assenza e di presenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio e non solo al dirigente stesso.

| <b>Dati periodo 01/12/2012-31/12/2012</b> |                          |                         |                         |                          |
|---|--------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| <b>AREA</b>                               | <b>Giorni lavorativi</b> | <b>Unità lavorative</b> | <b>Tasso di assenza</b> | <b>Tasso di presenza</b> |
| Amministrativa                            | 23                       | 2                       | 5                       | 95                       |
| Vigilanza                                 | 23                       | 1                       | 8                       | 92                       |
| Finanziaria                               | 23                       | 1                       |                         | 100                      |
| Tecnica                                   | 23                       | 4                       | 12                      | 88                       |
| <b>Totale medie</b>                       |                          |                         | 25                      | 93,75                    |

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92 — donazioni sangue ecc. — allattamento — matrimonio — lutto — protezione civile — esami — studio 150 ore — permessi sindacali).