

COMUNE DI ROCCA

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA ANNO 2012

NOME E COGNOME: IACUZZI DANIELE

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica;

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
<p>Performance individuale: legata ad un obiettivo operativo a livello annuale, ad un obiettivo assegnato all' area di appartenenza.</p>	<p>PRGC: approvazione variante ex art. 17 comma 7 LR. 56/77</p>	<p>Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante.</p>	<p>Scadenza 31.12.2012</p>	<p>30/100</p>
	<p>Approvazione variante PPE</p>	<p>Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante.</p>	<p>Scadenza 31.12.2012</p>	<p>30/100</p>
	<p>Abusivismo edilizio - Gestione esposti</p>	<p>Seguire gli esposti presentati in materia di abusivismo edilizio e tendere alla chiusura degli stessi</p>	<p>Scadenza 31.12.2012</p>	<p>40/100</p>

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti

Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante	Scadenza 31.12.2012		
Temporale	Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante	Scadenza 31.12.2012		
Temporale	Seguire gli esposti presentati in materia di abusivismo edilizio e tendere alla chiusura degli stessi	Scadenza 31.12.2012		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all'approvazione della variante.	Scadenza 31.12.2012		Decurtazione di punti 3 per ogni giorno di ritardo nell'approvazione della Variante	
Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all'approvazione della variante.	Scadenza 31.12.2012		Decurtazione di punti 3 per ogni giorno di ritardo nell'approvazione della Variante	
Seguire gli esposti presentati in materia di abusivismo edilizio e tendere alla chiusura degli stessi	Scadenza 31.12.2012		La valutazione sarà effettuata mediante verifica del registro	

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data

Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

Firma per accettazione:**VERIFICA FINALE: data**

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note

Firma per accettazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
			45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		

Iniziativa personale-flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10	
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10	
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	
Totale comportamenti organizzativi							55	/100