

COMUNE DI ROCCA					
CENTRO DI RESPONSABILITA': SERVIZIO TECNICO		A N° 0 2012			
NOME E COGNOME: BAIMA RUGHET MARCO					
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica;					
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	
Performance individuale: legata ad un obiettivo operativo a livello annuale, ad un obiettivo assegnato all' area di appartenenza.	Pulizia straordinaria	Pulizia delle aree interessate da manifestazioni o feste patronali varie	Realizzazione degli interventi entro la singola data della manifestazione	25/100	
	Pulizia straordinaria Cimitero Comunale	Pulizia straordinaria del cimitero comunale in occasione della Festività di Ognisanti	Realizzazione dell'intervento enrto il 31 ottobre 2011	25/100	
	Primo taglio delle banchine stradali	Sfalcio delle banchine delle strade comunali mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 30 luglio 2012	25/100	
	Secondo taglio delle banchine stradali	Sfalcio delle banchine delle strade comunali compresa la ripa sovrastante e sottostante, mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 15 ottobre 2012	25/100	

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti				
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Realizzazione degli interventi entro le date delle singole manifestazioni	Rispetto tempistiche fissate		
Temporale	Realizzazione dell'intervento entro il 31.10.2012	Rispetto tempistiche fissate		
Temporale	Realizzazione dell'intervento entro il 30.07.2012	Rispetto tempistiche fissate		
Temporale	Realizzazione dell'intervento entro il 15.10.2012	Rispetto tempistiche fissate		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.			
Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione
			Decurtazione attuata

Attività di diserbo delle seguenti aree:area mercatale, ruderi castello, Cà Vejja nonché strade interne all'abitato	Realizzazione degli interventi entro le date delle singole manifestazioni		Decurtazione di 1 punto per ogni 3 giorni di ritardo.	
Pulizia straordinaria del cimitero comunale in occasione della Festività di Ognisanti	Realizzazione dell'intervento entro il 31.10.2012		Decurtazione di 1 punti per ogni 2 giorni di ritardo.	
Sfalcio delle banchine delle strade comunali mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 30.07.2012		Decurtazione di 1 punto per ogni 3 giorni di ritardo.	
Sfalcio delle banchine delle strade comunali compresa la ripa sovrastanete e sottostante, mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento enrto il 15.10.2012		Decurtazione di 1 punto per ogni 2 giorni di ritardo.	

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data				
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note	Dialmms-sas

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	

Firma per accettazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI									
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Pofessionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	10		
								45	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		
									Dialogos sas

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

<i>Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione</i>	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
								55	
Totale comportamenti organizzativi									/100