

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

PROVINCIA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.61****OGGETTO:****APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI DI
GESTIONE ANNO 2012.**

L'anno duemiladodici addì tre del mese di settembre alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BERTETTO DR.FABRIZIO - Sindaco	Sì
2. FIORE GIANFRANCO - Assessore	Sì
3. CARAVINO LUISELLA - Assessore	Sì
4. UNET BARBARA - Assessore	Sì
5. PEROGLIO DEIRO ALDO - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor DEL SORDO DR.SSA GAETANA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione G.C. N. 61 del 3.9.2012 ad oggetto:
APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE -
ANNO 2012.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;

RICHIAMATE:

- la propria deliberazione n. 71 del 09.12.2010, di approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/27.10.2009 "Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la propria deliberazione n. 34 del 03.05.2011, di approvazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance in Comune di Rocca Canavese;

CONSIDERATO che:

- alla luce della nuova disciplina introdotta dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo n.150/2009, occorre dotarsi del Piano della performance;
- il "Piano della performance" è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, degli apicali e dei dipendenti non apicali;
- gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree del Comune;
- l'allegato documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- il "piano della performance" è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base al D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati.

VISTO il "Piano della performance " e degli obiettivi di gestione – anno 2012 che consta delle allegare schede (All. da A a H) e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

DATO ATTO che a seguito delle scelte politiche che verranno effettuate il piano della performance potrà subire modificazioni mediante l'individuazione concreta di azioni ulteriori rispetto a quelle indicate;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI APPROVARE il “piano della performance” e degli obiettivi di gestione – anno 2012, come da allegate schede (All. A, B, C, D, E, F, G, E, H) che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI DARE ATTO che gli obiettivi indicati nel documento allegato potranno essere arricchiti da azioni previste negli strumenti di programmazione dell'ente che seguiranno;
3. DI DARE ATTO che con provvedimento G.C. n. 55 del 2.7.2012 e successive integrazioni, si è provveduto all'assegnazione ai titolari di P.O. delle risorse e mezzi finanziari necessari per la gestione;
4. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con successiva e separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 .

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

Provincia di Torino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.61 DEL 3.9.2012

OGGETTO:APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE – ANNO 2012.

=====

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 del T.U. 267/2000.

=====

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere:

FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio f.to Dr.ssa Gaetana DEL SORDO

=====

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere:

FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

=====

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : BERTETTO DR.FABRIZIO

Il Segretario Comunale
F.to : DEL SORDO DR.SSA GAETANA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 07/09/2012 al 22/09/2012, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA ALTRESI'

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Rocca Canavese, lì 07/09/2012

Il Segretario Comunale
F.to: DEL SORDO DR.SSA GAETANA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 07/09/2012

Il Segretario Comunale
DEL SORDO DR.SSA GAETANA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
f.to DEL SORDO DR.SSA GAETANA