

## Tassi di presenza di , maggio 2012

Le percentuali sono suddivise per settore e riguardano tutti i dipendenti dell'Ente.

Tassi di assenza e di presenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio e non solo al dirigente stesso.

| Dati periodo 01/03/2012-31/03/2012 |                   |                  |                  |                   |
|------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| AREA                               | Giorni lavorativi | Unità lavorative | Tasso di assenza | Tasso di presenza |
| Amministrativa                     | 26                | 2                |                  | 100               |
| Vigilanza                          | 26                | 1                | 4                | 96                |
| Finanziaria                        | 26                | 1                |                  | 100               |
| Tecnica                            | 26                | 4                | 2                | 98                |
| <b>Totale medie</b>                |                   |                  | 1,50             | 98,50             |

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92 — donazioni sangue ecc. — allattamento — matrimonio — lutto — protezione civile — esami — studio 150 ore — permessi sindacali).