

**COMUNE DI ROCCA CANAVESE**

PROVINCIA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.34****OGGETTO:****APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN COMUNE DI ROCCA CANAVESE**

L'anno duemilaundici addì tre del mese di maggio alle ore ventidue e minuti cinquantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BERTETTO DR.FABRIZIO - Sindaco	Sì
2. GENISIO EZIO - Assessore	Sì
3. FIORE GIANFRANCO - Assessore	Sì
4. BERTETTO ALDO MARTINO - Assessore	Sì
5. UNET BARBARA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor DEL SORDO DR.SSA GAETANA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN COMUNE DI ROCCA CANAVESE

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle Indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del nuovo sistema di valutazione del Comune di Rocca Canavese, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettiva ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo n.150/2009.
- che l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- che la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.
- che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009:

PRESO ATTO CHE l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo, al comma 1, che:

la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità e' collegata:

1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi,

e, al comma 2, che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità' organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

CONSIDERATO che il Sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;

VISTI i seguenti provvedimenti:

- deliberazione G.C. n. 107 del 30.11.2010, di approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/27.10.2009 "Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- deliberazione G.C. n. 3 del 28.01.2011, di modifica dell'art. 2 del suddetto regolamento, rubricato: "Ruolo dell'organo di indirizzo politico ed amministrativo";

COMUNE DI ROCCA CANAVESE  
Provincia di Torino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 3.5.2011

**OGGETTO:** APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN COMUNE DI ROCCA CANAVESE

=====

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 del T.U. 267/2000.

=====

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere:

FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio f.to Dr.ssa Gaetana DEL SORDO

=====

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere:

=====



- il decreto sindacale n. 4 in data 30.12.2010, con il quale, ai sensi del più volte citato regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questo Comune nella persona della dott.ssa Valeria Alasonatti, della Dialogos sas di Susa;

CONSIDERATO che l'O.I.V. ha provveduto ad elaborare la metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente di questo Comune (titolare, e non, di posizione organizzativa), che consta delle allegate schede applicative;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

DATO ATTO che della stessa si darà informativa ai soggetti sindacali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009.

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Rocca Canavese, proposta dall'O.I.V. costituito presso il Comune, come da allegate schede (rispettivamente All. A e All. B) che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato massima per ciascun dipendente titolare di P.O. è stata stabilita dal Sindaco con proprio decreto nella misura del 25% dell'indennità di posizione;

3. DI STABILIRE di applicare, per la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di P.O. , il seguente criterio:  
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO  
risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

4. DI DARE informazione della presente alle OO.SS.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza, la Giunta Comunale, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : BERTETTO DR.FABRIZIO

Il Segretario Comunale  
F.to : DEL SORDO DR.SSA GAETANA

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/05/2011 al 29/05/2011, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

#### **ATTESTA ALTRESI'**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Rocca Canavese, lì 14/05/2011

Il Segretario Comunale  
F.to: DEL SORDO DR.SSA GAETANA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 14/05/2011

Il Segretario Comunale  
DEL SORDO DR.SSA GAETANA

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

#### **DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 03-mag-2011**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
f.to DEL SORDO DR.SSA GAETANA