

COMUNE DI ROCCA				
CENTRO DI RESPONSABILITA': SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA				
NOME E COGNOME: IACUZZI DANIELE				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica;				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Performance individuale: legata ad un obiettivo operativo a livello annuale, ad un obiettivo assegnato all' area di appartenenza.	PRGC: approvazione variante ex art. 17 comma 7 LR. 56/77	Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante.	Scadenza 31.12.2011	40/100
	Abusivismo edilizio - Gestione esposti	Seguire gli esposti presentati in materia di abusivismo edilizio e tendere alla chiusura degli stessi	Scadenza 31.12.2011	60/100
Indicatori di risultato: valori attesi/ valori raggiunti				
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante	Scadenza 31.12.2011		
Dialogos sas				

Temporale	Seguire gli esposti presentati in materia di abusivismo edilizio e tendere alla chiusura degli stessi	Scadenza 31.12.2011	
-----------	---	---------------------	--

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.				
Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Collaborare con il professionista incaricato al fine di giungere all' approvazione della variante.	Scadenza 31.12.2011		Decurtazione di punti 3 per ogni giorno di ritardo nell'approvazione della Variante	
Seguire gli esposti presentati in materia di abusivismo edilizio e tendere alla chiusura degli stessi	Scadenza 31.12.2011		La valutazione sarà effettuata mediante verifica del registro	

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data			
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	

Firma per accettazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Pofessionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	10		
							45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
								55	
Totale comportamenti organizzativi								/100	