

COMUNE DI ROCCA					
CENTRO DI RESPONSABILITA': SERVIZIO TECNICO					
NOME E COGNOME: BAIMA RUGHET MARCO					
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica;					
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Dialogos sas
Performance individuale: legata ad un obiettivo operativo a livello annuale, ad un obiettivo assegnato all' area di appartenenza.	Diserbo delle aree pubbliche	Attività di diserbo delle seguenti aree:area mercatale, ruderi castello, Cà Veja nonché strade interne all'abitato	Realizzazione dell'intervento enrto il 31 marzo 2011	25/100	
	Pulizia straordinaria Cimitero Comunale	Pulizia straordinaria del cimitero comunale in occasione della Festività di Ognisanti	Realizzazione dell'intervento enrto il 27 ottobre 2011	25/100	
	Primo taglio delle banchine stradali	Sfalcio delle banchine delle strade comunali mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 30 giugno 2011	25/100	
	Secondo taglio delle banchine stradali	Sfalcio delle banchine delle strade comunali compresa la ripa sovrastanete e sottostante, mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 30 settembre 2011	25/100	

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti					
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	
Temporale	Realizzazione dell'intervento entro il 30.03.2011	Rispetto tempistiche fissate			
Temporale	Realizzazione dell'intervento entro il 27.10.2011	Rispetto tempistiche fissate			
Temporale	Realizzazione dell'intervento entro il 30.06.2011	Rispetto tempistiche fissate			
Temporale	Realizzazione dell'intervento enrto il 30.03.2011	Rispetto tempistiche fissate			

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Attività di diserbo delle seguenti aree:area mercatale, ruderi castello, Cà Veja nonché strade interne all'abitato	Realizzazione dell'intervento entro il 30.03.2011		Decurtazione di 1 punto per ogni 3 giorni di ritardo.	
Pulizia straordinaria del cimitero comunale in occasione della Festività di Ognisanti	Realizzazione dell'intervento entro il 27.10.2011		Decurtazione di 1 punti per ogni 2 giorni di ritardo.	
Sfalcio delle banchine delle strade comunali mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 30.06.2011		Decurtazione di 1 punto per ogni 3 giorni di ritardo.	
Sfalcio delle banchine delle strade comunali compresa la ripa sovrastanete e sottostante, mediate l'utilizzo del trattore dotato di decespugliatore	Realizzazione dell'intervento entro il 30.09.2011		Decurtazione di 1 punto per ogni 2 giorni di ritardo.	

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data				
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note	

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	

Firma per accettazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Pofessionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	10		
							45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	15		
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		

Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
							55		
Totale comportamenti organizzativi							/ 100		