

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Parere sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e del piano occupazionale 2021.

Il Revisore del Conti del Comune di Rocca Canavese Dott. Andrea Domenico Golia, ha effettuato il controllo e le verifiche propedeutiche al rilascio del parere sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 piano occupazionale 2021 proposto in deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 25/11/2020.

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 25/11/2020.

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in Legge 114 del 11/08/2014, Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali).

RICHIAMATA

- la legge 28 marzo 2019, n.26 che ha modificato il comma 5 D.L 90/2014;
- il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, ed in particolare l'art. 33 nella parte in cui introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale; tuttavia, fino alla data che sarà definita in sede di decreto attuativo mantengono vigore le attuali regole sulla quantificazione della capacità assunzionale);
- la L. 19 giugno 2019 n. 56 (c.d. "Legge Concretezza) pubblicata in G.U. n.145 del 22-6-2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 16/07/2020.

CONSIDERATO

- Che il Comune di Rocca Canavese, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16 della Legge n. 183/2011 (art 33 comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ha approvato il Piano Triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, D.Lgs n. 198/2006);
- che è opportuno procedere all'approvazione del piano del fabbisogno del personale 2021/2023 e del piano di assunzione 2021 prodotto dal Comune di Rocca Canavese.

ACCERTATO

Che non si rilavano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione sia alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria.

- Ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2019 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione.
- Ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed il rendiconto 2019, trasmettendo alla Banca Dati delle pubbliche Amministrazioni i prospetti richiesti.

VERIFICATO

Il valore medio della spesa di personale ai sensi della Legge n. 296/2006.

ESPRIME

Parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 - piano occupazionale 2021.

Raccomanda inoltre che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Giaveno, 25/11/2020

Il Revisore del Conti
del Comune di Rocca Caravese
Dott. Andrea Domenico Golia

