

COMUNE DI ROCCA CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Atto n. 2025-032 del 03/10/2025

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025
E DOCUMENTI ALLEGATI**

Il Revisore

BOFFA Dott. Pierantonio Stefano

APPOSTA FIRMA DIGITALE

Il sottoscritto BOFFA dott. Pierantonio Stefano, Revisore Unico pro-tempore dell'Ente:

Ricevuto in data 02/10/2025 dal responsabile dell'area finanziaria il FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025, corredata da:

- Delibera GC n. 32 del 11/04/2025 costituzione fondo risorse decentrate 2025;
- Determina n. 2 del 30/04/2025 Servizio Personale con allegato numerico;
- relazione illustrativa tecnico-finanziaria del responsabile e del servizio finanziario;
- preintesa contratto firmata
- tabelle numeriche esplicative;

Rilevato che relativamente agli accordi con le Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione e delle RSU aziendali dell'Ente, il preaccordo pervenuto risulta già sottoscritto dai rappresentanti delle OOSS ammesse;

Rilevato che il fondo decentrato per le risorse umane per l'anno 2025 è stato così costituito:

- Determina n. 2 del 30/04/2025 del Responsabile del Servizio Personale di costituzione del Fondo 2025;

Di seguito si riepiloga la composizione del Fondo:

Composizione fondo	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	16.998,69 €
Risorse stabili limitate	22.130,32 €
Risorse variabili limitate	1.242,51 €
Decurtazioni per rispetto limite	- 1.045,93 €
Risorse stabili non limitate	4.698,72 €
Risorse variabili non limitate	12.837,47 €
TOTALE FONDO 2025	39.863,09 €
Risorse 2025 da sommare al limite 2016	- €
Fondo per lavoro straordinario	- €
FONDO 2025 DA APPROVARE	39.863,09 €

Rilevato che risultano soddisfatti:

- le disposizioni ed i vincoli derivanti dal D.LGS. n. 75/2017;
- le disposizioni ed i vincoli derivanti dal D.LGS. n. 135/2018;
- le disposizioni ed i vincoli derivanti dalla Legge n. 234/2021;
- le disposizioni ed i vincoli derivanti dal CCNL 21/05/2018;
- le disposizioni ed i vincoli derivanti dal CCNL 16/11/2022;

Rilevato che vengono seguite le previsioni dell'art. 33 D.L. 34/2019 e s.m.i.;

Rilevato che vengono attuate le disposizioni del D.Interm. 17/03/2020;

Rilevato che la contrattazione decentrata proposta non pare presentare clausole:

- In contrasto con i vincoli ed i limiti dei contratti nazionali;
- Che disciplinano materie non espressamente delegate;

- Che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

Rilevato che la proposta prevede una decurtazione per garantire il rispetto del limite del trattamento accessorio del personale relativo all'anno 2016;

Rilevato che il Fondo proposto rispetta i vincoli normativi sopracitati;

Viste le norme che impongono agli organi di revisione contabile di verificare:

- La compatibilità dei vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge ed in particolare delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- La compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;
- Che l'Ente non si trovi in situazione di deficit o dissesto;

Rilevato che le proposte risorse destinate all'incentivazione trovano adeguata copertura sia nelle risorse previste nel bilancio di previsione sia nella programmazione triennale aggiornata;

Riscontrata pertanto la correttezza della proposta di deliberazione in argomento;

Dato atto che le variazioni possono ritenersi congrue, coerenti ed attendibili;

Considerato che permangono le condizioni dell'equilibrio finanziario generale dell'Ente;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'approvazione della "IPOTESI DI FONDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024", sottoposta alla sua attenzione, così come ricevuta e completa.

In fede.

Torino, 03/10/2025

IL REVISORE DEI CONTI
BOFFA Dott. Pierantonio Stefano
Apposta firma digitale

Comune di Rocca Canavese	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	16.998,69
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.744,98
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	3.153,10
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	5.898,08
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	72,15
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	79,30
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	665,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2018 - Incremento 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	507,00
Art. 79 c. 1 bis - Incremento differenziali D3 e B3	3.374,67
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	4.698,72
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	766,45
Totale decurtazioni parte stabile (c)	766,45
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite	22.130,32
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	26.829,04

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.242,51
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.242,51
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	1.242,51
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	500,97
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021, recupero una tantum 2021 e 2022	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per le funzioni tecniche art. 133 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	7.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018 - art. 1, comma 1091 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - IMU E TARI	5.000,00
	151,20
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% MONTE SALARI 2018	
Risorse variabili finalizzate alle progressioni verticali straordinarie in deroga - art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022	185,30
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.837,47
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	14.079,98
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	40.909,02

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.045,93
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	22.326,90
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	39.863,09

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	500,97
Fondo straordinario erogato	

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.



COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE N. 1 DEL 1 OTTOBRE 2025

Il giorno primo del mese di ottobre c.a., alle ore 15.18 presso la sede municipale, regolarmente convocate con avviso inoltrato a posta elettronica, si sono riunite le delegazioni trattanti, per l'esame e la discussione dei seguenti punti:

1. Costituzione fondi per le risorse e le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;
Pre-intesa per l'utilizzo delle risorse;
2. Chiusura fondo anno 2025;

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

BERTINO dott. Luca Francesco, Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante di parte pubblica
BERTINO Roberta, Responsabile dell'Area Amministrativo Finanziaria – componente

PARTE SINDACALE:

Ossola Gianluca – Rappresentante CGIL
Osella Paolo – Rappresentante UIL
Iacuzzi Daniele – Rappresentante R.S.U.

Svolge le funzioni di verbalizzante della seduta il dott. BERTINO Luca Francesco.

Punto n. 1) Il dott. BERTINO illustra le risultanze della chiusura del Fondo per l'anno 2025 e comunica le seguenti linee di indirizzo:

- Destinare la somma di € 4.900,00 per l'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL;
- Destinare l'importo di € 1,00 giornalieri per ciascun giorno lavorato quale indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis;
- Di prendere atto dell'attivazione della procedura di n. 1 progressione economica verticale dall'area Istruttori all'area Funzionari ed Elevata Qualificazione con decorrenza 1.11.2025;

Punto n. 2) Si analizzano le risorse stanziare e si concorda sulla corretta costituzione del Fondo per l'anno 2025. Dopo ampia discussione si concorda di sottoscrivere l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 come da prospetti allegati al presente verbale.

Le parti danno atto che a decorrere dal 01/01/2019 è stata data attuazione del C.C.N.L. 20/05/2018 con l'applicazione dei relativi istituti contrattuali sulla base di quanto sarà specificatamente concordato.

La riunione si chiude alle ore 16.00.

Letto, confermato e sottoscritto

Le Parti Sindacali
OSSOLA Gianluca
OSELLA Paolo
IACUZZI Daniele



La Parte Pubblica

BERTINO Dott. Luca Francesco
BERTINO Roberta

Comune di Rocca Canavese**Preventivo
2025****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	16.998,69
--	------------------

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.744,98
---	----------

Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	3.153,10
---	----------

Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	5.898,08
--	-----------------

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	72,15
---	-------

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	79,30
---	-------

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	665,60
--	--------

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2018 - Incremento 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	507,00
--	--------

Art. 79 c. 1 bis - Incremento differenziali D3 e B3	3.374,67
---	----------

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	4.698,72
--	-----------------

DECURTAZIONI - a detrarre

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	766,45
--	--------

Totale decurtazioni parte stabile (c)	766,45
--	---------------

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite	22.130,32
---	------------------

I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	26.829,04
--	------------------



RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.242,51
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.242,51

Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite

Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	1.242,51

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	500,97
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021, recupero una tantum 2021 e 2022	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per le funzioni tecniche art. 133 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	7.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018 - art. 1, comma 1091 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - - IMU E TARI	5.000,00
	151,20
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% MONTE SALARI 2018	
Risorse variabili finalizzate alle progressioni verticali straordinarie in deroga - art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022	185,30
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.837,47

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**14.079,98****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI
(I+II)****40.909,02**

Handwritten signatures and initials are present in the lower right area of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.045,93
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	22.326,90
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	39.863,09

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	500,97
Fondo straordinario erogato	

