



# COMUNE DI ROCCA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Rocca Canavese n. 20 C.A.P. 10070  
0119240931

Tel. 0119240426 -

Cod. Fiscale 83002630016 - Partita IVA 04679630014  
[www.comune.roccacanavese.to.it](http://www.comune.roccacanavese.to.it)

P.E.C. [rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rocca.canavese@cert.ruparpiemonte.it)

Fax 0119239807

E-Mail [info@comune.roccacanavese.to.it](mailto:info@comune.roccacanavese.to.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - ANNO 2024 (art. 40, comma 3 – sexies. D.Lgs. 165/2001)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di accordo 8.05.2024</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>1.01.2024 – 31.12.2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Segretario Comunale Dott. BERTINO Luca Francesco            Responsabile Area Amministrativo Finanziaria Dr.ssa BERTINO Roberta            R.S.U. Geom. IACUZZI Daniele</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            C.G.I.L. F.P.            U.I.L. F.P.L.            CISL F.P.            CSA F.C.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):            C.G.I.L. Ossola Gianluca            U.I.L. Osella Paolo</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutti i dipendenti dell'Ente non incaricati di posizione organizzativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2024 b) Riparto/ utilizzo delle risorse decentrate anno 2024
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Rocca Canavese per la certificazione di competenza</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 – quale parte integrante del PIAO (Del. G.C.4 del 24.01.2024)</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza - quale parte integrante del PIAO (Del. G.C. 4 del 24.01.2024)</p> <p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Eseguita la Relazione sulla valutazione 2023 della posizione organizzativa, sulla base del regolamento sul ciclo di gestione della performance (approvato con delibera di G.C. n. 3 del 28.01.2011) e sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (approvato con delibera di G.C. n. 80 del 15.12.2020).</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	=====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024.  
Le parti prendono atto della quantificazione del fondo effettuata con determinazione n. 3 del 29.04.2024.  
Le parti prendono, altresì, atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.  
Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate 2024 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**  
le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Fondo progressioni economiche/Incremento differenziali	€ 6.142,01
Indennità di comparto	€ 3.411,96
Indennità condizioni di lavoro	€ 813,00
Indennità particolari responsabilità – anagrafe – segreteria – tecnico	€ 4.900,00
Produttività individuale e collettiva	€ 11.164,23
Progressioni economiche dell'anno	€ 1.025,00
Reperibilità	€ 300,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche – IMU e TARI	12.000,00
Totale	€ 39.756,20

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta la coerenza dell'ipotesi stipulata con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 3 del 28.01.2011, nonché la metodologia per la misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15.12.2020.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI annualità economica 2024 prevede le seguenti progressioni economiche, con decorrenza dal 1.10.2024:  
n. 1 dipendente appartenente all'area istruttori;  
n. 1 dipendente appartenente all'area degli operatori esperti;  
da attribuirsi secondo i criteri di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della performance 2024 – quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO - ci si attende un incremento della produttività del personale.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata formalizzata con provvedimento del responsabile dell'area personale n. 3 del 29.04.2024 nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
Risorse stabili	26.829,04
Risorse variabili	14.064,66
Riduzione per superamento limite 2016	1.137,50
<b>Totale</b>	<b>39.756,20</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 26.829,04.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Art.67 c. 1 CCNL 22.05.2018	16.998,69

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi contrattuali previsti dall’art. 79, comma 1, CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
DIFFERENZIALE stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio	3.374,67
INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTE a valere dal 2019 Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018	665,60
INCREMENTO € 84,50 PER DIPENDENTE in servizio al 31.12.2018 – anno 2024	507,00
RIVALUTAZIONE DELLE PEO Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018	72,15
DIFFERENZIALE PEO personale in servizio alla data del 1.01.2021	79,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018	2.744,98

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
INCREMENTO art. 33 comma 2 DL 34/2019	3.153,10

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
Art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021 - Integrazione 1,2%	1.242,51
Art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 – Risparmi fondo straordinario anno precedente	500,97
Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 – Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche – tributi)	12.000,00
Art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 – Incremento 0,22% monte salari 2018	321,18

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO – risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio parte stabile – ATA	766,45
RIDUZIONE per superamento limite 2016	1.137,50

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
Risorse stabili	26.829,04
Risorse variabili	14.064,66
Riduzione per superamento limite 2016	1.137,50
<b>Totale</b>	<b>39.756,20</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per l'anno 2024 non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2024, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
Indennità di comparto	3.411,96
Progressioni orizzontali	2.767,34
Incremento differenziali	3.374,67
<b>Totale</b>	<b>9.553,97</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2024 specifica sottoposta a certificazione, che sono le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
Indennità condizioni di lavoro	813,00
Indennità particolari responsabilità – anagrafe – segreteria – tecnico	4.900,00
Produttività individuale e collettiva	11.164,23
Progressioni economiche dell'anno	1.025,00
Indennità di reperibilità	300,00
Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 – Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche – tributi)	12.000,00
<b>Totale</b>	<b>30.202,23</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente al presente accordo.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
Somme non regolate dal contratto	9.553,97
Somme regolate dal contratto	30.202,23

Totale	<b>39.756,20</b>
--------	------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 26.829,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali stipendiali) ammontano a € 9.553,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste n. 2 progressioni orizzontali con decorrenza dal 1.10.2024:

- n. 1 dipendente appartenente all'area degli Istruttori;
- n. 1 dipendente appartenente all'area degli Operatori esperti da attribuirsi secondo i criteri di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - Art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021	16.998,69	16.998,69	-
INCREMENTO € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 – Art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021	665,60	665,60	-
RIVALUTAZIONE DELLE PEO Art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021	72,15	72,15	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM Art 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021	2.744,98	2.744,98	-
DECURTAZIONI DEL FONDO – risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio parte stabile	-766,45	-766,45	-
RIDUZIONE/INCREMENTO art. 33, comma2, D.L. 34/2019	3.153,10	3.153,10	-
INCREMENTO € 84,50 per dipendente in servizio al 31.12.2018 – Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021	464,75	507,00	42,25
DIFFERENZIALE PEO personale in servizio alla data del 1.1.2021 – Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021	79,30	79,30	-
DIFFERENZIALI stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019/2021	2.595,90	3.374,67	778,77
<b>Totale</b>	<b>26.008,02</b>	<b>26.829,04</b>	<b>821,02</b>

**Risorse variabili**

Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2 – bis del d.l. 78/2010

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Integrazione 1,2% - Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021	1.242,51	1.242,51	-
Risparmi fondo straordinario anno precedente – Art. 79			

comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021	500,97	500,97	
Incentivi funzioni tecniche e tributarie – Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021	10.823,00	12.000,00	1.177,00
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anni 2021 e 2022 - Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021	929,50	-	- 929,50
Incremento 0,22 % monte salari 2018 – Art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021	321,18	321,18	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>13.817,16</b>	<b>14.064,66</b>	<b>247,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>39.825,18</b>	<b>40.893,70</b>	<b>1.068,52</b>

Totale risorse stabili non soggette a limiti: € 4.698,72  
 Totale risorse variabili non soggette a limiti: € 12.822,15  
 Totale risorse non soggette a limiti: € 17.520,87  
 Decurtazione fondo per superamento limiti anno 2016: € 1.137,50

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio come segue: in un unico capitolo di spesa , precisamente il cap. 780/1021/3 cod. 01.11.1, per quanto concerne la parte variabile; per quanto concerne le progressioni attribuite e le indennità di comparto la relativa spesa è imputata agli interventi e capitoli relativi al pagamento degli stipendi del personale amministrativo, tecnico e tecnico manutentivo; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile dell'area personale n. 3 del 29.04.2024) è impegnato così come specificato alla precedente Sez. 1 del presente modulo.

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Finanziaria

Bertina Dr ssa Roberta

Rocca Canavese, 9.05.2024

